



НАША СИЛА — В ЕДИНСТВЕ

ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

www.chelprof.ru E-mail: profred@bk.ru

№ 20 (340) 16-31 ОКТЯБРЯ 2013 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ТРУД *и* ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

12+

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ И ЗАНЯТОСТЬ МОЛОДЕЖИ

Этой теме была посвящена международная научно-практическая конференция, которую Федерация профсоюзов Челябинской области провела 24 октября - в день своего 65-летнего юбилея со дня образования.

Для участия в конференции съехались более ста человек: представители Федерации Независимых Профсоюзов России, Международной организации труда, объединений профсоюзов Свердловской, Тюменской, Курганской, Оренбургской областей, Костанайского областного Совета профсоюзов, Республики Башкортостан.

С приветственным словом к участникам конференции обратился председатель правительства Челябинской области Сергей Комяков. Он отметил актуальность обсуждаемой темы и возможность решать вопросы профориентации молодежи, повышения престижа рабочих профессий через развитие социального партнерства.

Обсуждение вопросов о роли профсоюзов в решении проблем молодежи, ее трудоустройстве и современных подходах к подготовке специалистов проходило совместно с представителями исполнительной и законодательной власти, объединений работодателей, ряда министерств и ведомств, Уральского социально-экономического института, заинтересованных в этой теме.

Перед началом конференции гости посетили музей южноуральских профсоюзов, который в этот день — 24 октября отметил свой юбилей — 5 лет со дня создания. Гости познакомились с основными вехами развития и становления профсоюзного движения на Южном Урале. Побывали на экскурсии в профсоюзном вузе - Уральском социально-экономическом институте Академии труда и социальных отношений.

После пленарного заседания конференции состоялась торжественная церемония в честь юбилея Федерации профсоюзов, где вручены нагрудные знаки ФНПР, Федерации профсоюзов Челябинской области в номинациях «За активную работу в профсоюзах», «За заслуги перед профдвижением», «За содружество». Почетные грамоты и благодарственные письма губернатора области, Законодательного собрания, Федерации профсоюзов.

Победителям конкурсов на лучшую областную организацию профсоюза, на лучшую первичную профсоюзную организацию, на лучшую Ассоциацию профсоюзных организаций муниципальных образований, на лучший профсоюзный буклет вручены дипломы (фото на стр. 7).

Завершением первого дня конференции стало посещение гостями смотровой площадки Челябинск-Сити.

Второй день продолжился работой в режиме круглых столов, по итогам которых приняты рекомендации с последующим их исполнением на всех уровнях.



ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Буяков Н.Н., председатель ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области»:

«Выход молодежи на рынок труда сопровождается значительными трудностями и противоречиями, вызванными, главным образом, тем, что при выборе профессии молодежь ориентируется не на ее востребованность, а на популярность и престижность в обществе. Для того, чтобы помочь молодежи максимально проявить свой потенциал посредством вовлечения в социально-трудовую политику, поддержать ее научную и творческую активность, представители Федерации профсоюзов, объединений работодателей и правительства через систему социального партнерства совершенствуют работу Челябинской областной и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. На 2013-2014 годы Федерацией разработана и действует Молодежная программа, направленная на совершенствование работы с молодежью и выстраивание системы деятельности молодежных советов (комиссий) на всех уровнях как основного механизма реализации молодежной политики профсоюзов, формирование эффективных форм взаимодействия с работодателями, органами государственной власти, местного самоуправления и общественными организациями, достижение цели по представительству и защите социально-трудовых прав и гарантий работающей и учащейся молодежи. Федерация и членские организации инициируют включение обязательств сторон по поддержке молодежи в соглашениях всех уровней и коллективные договоры. Реализуются мероприятия по социальной поддержке и закреплению молодых специалистов в организациях, предусмотрены дополнительные стимулирующие выплаты молодым специалистам и рабочим в отраслях по наиболее дефицитным профессиям и специальностям. Свой вклад в решение вопросов молодежи, повышение престижа рабочих профессий вносит Учебно-методический центр Федерации профсоюзов и Уральский социально-экономический институт, филиал Академии труда и социальных отношений, реализуя программы профсоюзного обучения, направленные на мотивацию работников на достойные условия труда и достойную заработную плату. Уверен, что сегодняшнюю ситуацию на рынке труда для молодежи можно изменить к лучшему, если эффективно использовать социальное партнерство на региональном, территориальном и корпоративном уровнях».

Мительман С.А., заместитель председателя Законодательного собрания Челябинской области, вице-президент ЧРОР «Союз промышленников и предпринимателей», доктор экономических наук:

«Челябинская область — регион с мощным промышленным комплексом и динамично развивающейся экономикой. Основным местом работы для большинства остаются промышленные предприятия, способные обеспечить жителей области стабильным доходом. При этом мы сталкиваемся с парадоксальной ситуацией, когда при наличии официальной безработицы остро стоит проблема отсутствия рабочих. Все большим спросом на рынке труда пользуются профессии электрогазосварщика и электромонтера, токаря и фрезеровщика, каменщика и бетонщика. И наша общая задача — переориентировать молодежь на получение именно этих специальностей. Основными факторами, способными поднять престиж рабочих профессий, являются: достойный уровень заработной платы, достойные условия труда, социальные гарантии».

Ребекка Раск, специалист по вопросам занятости молодежи Группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии выступила на тему «Кризис в сфере занятости молодежи и направления дальнейших действий». Представитель МОТ отметила, что сегодня молодежь чрезмерно представлена в неформальном секторе занятости, на временных рабочих местах, в низкокачественном труде, на рабочих местах с низкой оплатой труда. Были приведены некоторые статистические данные: в Европе 4 из 10 молодых работников заняты на временной основе; более 5 из 10 работников, занятых на низкооплачиваемых рабочих местах, являются молодыми людьми; 4 из 10 молодых работников работают на низкокачественной работе. Осознавая необходимость незамедлительных действий в решении вопроса занятости молодежи, Международная конференция труда в 2012 году приняла резолюцию: «Кризис в сфере занятости молодежи — Призыв к действию». В этом документе прописаны пять основных моментов: занятость и экономическая политика, содействующая занятости молодежи; повышение возможностей трудоустройства — обучение, подготовка и повышение навыков, переход от учебы к трудовой деятельности; политики на рынке труда; молодежное предпринимательство и самозанятость; права для молодых людей».

Продолжение на стр. 2

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ



Начало на стр. 1

Есаулова С.С., советник руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР:

«Уровень безработицы среди молодежи в России значительно выше, чем среди других возрастных категорий, так как данная группа населения испытывает особые сложности в сфере занятости в силу отсутствия или недостаточности профессионального образования, опыта работы. По данным Росстата в июле 2013 года молодежь до 25 лет составляет среди безработных 29,7%, что в 6 раз больше, чем в возрасте 30-34 лет.

В решении вопроса профориентации и занятости молодежи необходимы следующие действия профсоюзов:

На федеральном уровне:

- вести мониторинг выполнения Указа Президента Российской Федерации «О долгосрочной государственной экономической политике» от 7 мая 2012 года № 596 в части создания и модернизации 25 млн высокопроизводительных рабочих мест к 2020 году;
- участвовать в разработке программ содействия занятости, в том числе молодежи;
- добиваться передачи финансирования мероприятий активной политики занятости (в том числе занятости молодежи) на федеральный уровень;

- добиваться разработки баланса трудовых ресурсов на долгосрочную перспективу.

На региональном уровне:

- участвовать в разработке методики прогноза развития отраслей и предприятий региона;
- инициировать переговорный процесс с социальными партнерами по формированию регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров в соответствии с потребностями рынка труда;
- развивать систему целевой контрактной подготовки обучающихся в учреждениях профессионального образования на трёхсторонней основе (работодатель – образовательное учреждение – обучающийся).

На локальном уровне:

- содействовать реализации наставничества молодых работников».

Макарова Н.А. исполнительный директор ЦРОР «ПРОМАСС», кандидат экономических наук:

«Современная экономическая ситуация требует от всех участников процесса - это власти, в лице государственных структур, работодателей, учебных заведений и профсоюзов, как защитников интересов трудящихся - активного взаимодействия в процессе управления профессиональной ориентацией.

Профориентационная работа с молодежью является основой для развития кадрового потенциала региона. И этот процесс включает заинтересованность не только самой молодежи, но и непосредственных работодателей, и в первую очередь власти региона. Государственным структурам необходимо создавать благоприятные условия для безопасной, здоровой и благополучной жизни граждан, обеспечивая экономический рост и социальную стабильность в области соотношения структуры занятости, профессионализации специалистов и существующего кадрового потенциала, где анализ тенденции в изменениях занятости населения позволяет судить, насколько эффективна социально-экономическая политика региона».

Иртаева Б.Г., председатель Костанайского областного Совета профсоюзов:

«В последние годы Правительством Республики Казахстан особое внимание уде-

ляется снижению безработицы и созданию условий для занятости населения. Третий год продолжается реализация мероприятий Программы занятости-2020. Программа предусматривает три направления: профессиональное обучение с дальнейшим трудоустройством; содействие в организации собственного дела и прежде всего на селе; в случае, если перспектив для трудоустройства или развития бизнеса по месту проживания нет, программа предложит возможность переехать в более развитый регион, что, в свою очередь, будет способствовать повышению мобильности трудовых ресурсов. В 2013 году на ее реализацию выделено 2 млрд 800 млн тенге.

Председатель областного Совета профсоюзов является членом региональной комиссии по вопросам реализации Программы занятости-2020.

Реализация мероприятий по обеспечению эффективной занятости населения в Костанайской области способствовала стабилизации ситуации на рынке труда. Уровень общей безработицы в области по итогам 1 квартала 2013 года составил 5,2%».

Андрейченко В.В., председатель Федерации профсоюзов Курганской области, кандидат педагогических наук, доцент:

«В настоящее время проблема молодежи на рынке труда Курганской области остается крайне серьезной. Курганская область столкнулась со значительным сокращением населения. В 2012 году численность населения составила менее 900 тысяч человек. Численность молодежи за 10 лет упала с 252 до 197 тысяч человек (на 22%). Государство гарантирует молодежи право на труд, но из-за отсутствия реальной практической ориентации, социально-правовых и профессиональных знаний, а иногда и моральной неподготовленности к конкуренции на рынке труда молодым людям достаточно сложно реализовать данное право. В целях обеспечения сбалансированности рынка труда и образовательных услуг, решения кадровых вопросов в августе 2013 года в Курганской области впервые принята Концепция обеспечения квалифицированными кадрами отраслей экономики и социальной сферы на пятилетний период – с 2013 по 2017 годы. Федерация профсоюзов

Курганской области предполагает активное участие в реализации данной концепции, по некоторым направлениям уже давно ведется целенаправленная и плодотворная работа».

Антонов В.К., председатель Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области:

«В Оренбургской области, по данным регионального министерства труда и занятости, в период за январь-июнь 2013 года зарегистрировано около 14,3 тысячи открытых вакансий для квалифицированных кадров по отдельным профессиям. В большей степени пользуются спросом на рынке труда следующие специальности: штукатуры, бетонщики, каменщики, слесари, электромонтеры, шлифовщики, сварщики, водители, медицинская сестра. Численность безработных граждан, состоящих на учете в службе занятости, 11 тысяч человек. И из них лишь около трех тысяч специалистов требуемых профессий. Довольно ошутимый дисбаланс. Сложившаяся ситуация дефицита кадров рабочих специальностей требует незамедлительного решения. Изменить ситуацию поможет системный подход, начиная с пропаганды рабочих специальностей еще в школах, через средства массовой информации, вновь введением государственных наград за заслуги в труде».

Окончание на стр. 7



РАБОТА СЕКЦИЙ: ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ, НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ МОЛОДЕЖИ, ПРОБЛЕМЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА

Модераторами секции выступили Светлана Есаулова, советник руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР и Вячеслав Колесник, кандидат экономических наук, доцент кафедры Финансовый менеджмент и бухгалтерский учет УрСЭИ.

Участники секции отметили, что, прежде всего, проблемы трудоустройства молодежи возникают из-за несбалансированности рынка труда.

- Начинать надо не с образовательных учреждений, а с работодателей, которые должны информировать о вакансиях, чтобы служба занятости могла мониторить ситуацию на рынке труда и давать прогнозы, - высказалась **Вера Трофимова, заместитель начальника Главного управления по труду и занятости населения Челябинской области.**

- Восемьдесят процентов молодежи профориентированы средствами массовой информации и родителями и выбирают высшие учебные заведения по специальностям: «экономика», «управление», «юриспруденция» - то, чего в российской экономике всего 20 процентов, - отметил **Петр Плаксин, представитель ЦРОР «Союз промышленников и предпринимателей».** - Задача работодателей, органов служб занятости, правительства в лице управления по делам молодежи – грамотно информировать и ориентировать школьников, которые выбирают свой путь.

Одним из основных направлений профессиональной ориентации является практико-ориентированный подход в подготовке специалистов инженерного профиля. Для популяризации наиболее востребованных рабочих и инженерных специальностей в Челябинске разрабо-

тан инновационный проект - образовательный комплекс «Технорама». Реализуется он на базе государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Дворца учащейся молодежи «Смена». О нем рассказала **заместитель директора этого учреждения Любовь Мальцева.** Целевой аудиторией являются школьники, студенты ССУЗов, молодежь в возрасте до 23 лет, которую интересует повышение квалификации и перепрофилирование.

Опытом реализации еще одного проекта – Арт-Профи форум, который является всероссийским, поделилась **Светлана Калимуллина, председатель ЦРОО ООО «Российский союз молодежи», и.о. председателя отраслевой комиссии в составе «ПРОМАСС» по молодежной политике.** Этот проект охватывает учащихся техникумов, колледжей, профтехучилищ. В контексте профессиональной ориентации он направлен на то, чтобы, выбрав свою профессию, молодые ребята еще и полюбили ее, реализовали себя творчески, рассказав о профессии. Презентации о своей профессии студенты готовят в самых различных вариантах: рисуют плакаты, организуют агитбригады, снимают фильмы, поют песни, сочиняют стихи, ставят танцы. В рамках проекта учащиеся посещают промышленные предприятия, такое сотрудничество налажено с 20 предприятиями. Победители конкурса - 10 человек участвуют во всероссийском этапе конкурса в Анапе.

В работе секции участвовали гости из Республики Казахстан и соседней Курганской области. **Асет Исмагамбетов, юрист Костанайского областного Совета профсоюзов, член Молодежного крыла профсоюзов Костанайской области «Келешек»,** отметил, что перед казахской молодежью стоят такие же проблемы, связанные с трудоустройством и профориентацией. Он рассказал также о том, чем у них занимается профсоюзная молодежь и как защищает свои права.

РОЛЬ ПРОФСОЮЗОВ В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ МОЛОДЕЖИ

В роли модераторов – Петр Гневашев, председатель молодежного Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» и Светлана Корепанова, заместитель директора по учебно-методической работе АНО «Челябинский учебно-методический центр профсоюзов».

Тон дискуссии был задан поставленными модераторами вопросами: надо ли готовить студенческих профактивистов к тому, чтобы они могли защищать свои права не только в учебном заведении, но и в будущем - на своем рабочем месте, как сохранять преемственность членства в профсоюзе от вуза до предприятия.

Дмитрий Расметьев, председатель ППО студентов УрСЭИ рассказал о том, что многие выпускники вуза приходят на предприятия и становятся членами профсоюза. Во время обучения у них складывается представление о том, что такое профсоюз и чем он занимается. Это, прежде всего, развитие социального партнерства в вузе, защита социальных гарантий студентов, культурно-массовая работа.

- Это был бы идеальный вариант, чтобы профсоюзные активисты вузов и техникумов сопровождали своих выпускников до рабочего места, - отметила **Вера Мехренина, заместитель председателя профкома ОАО «ЧМК».** - Но это дело будущего. У ЧМК налажено сотрудничество с металлургическим колледжем. Мы проводим работу со студентами во время обучения. К примеру, классные часы на тему: трудовые права работников, викторины на знание Трудового кодекса. Для студентов колледжа, которые приходят работать на комбинат, есть определенные льготы.

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

БОЛЕВАЯ ТОЧКА НА КАРТЕ РЕГИОНА

Златоустовский металлургический завод – самая болевая точка на карте региона. Это выражение губернатора в последнее время заполонило областные СМИ. Обстановка на градообразующем предприятии Златоуста действительно сложилась критическая: в начале этого месяца остановлена часть производства, а к ноябрю в плане остановка всего завода.

Старейшее предприятие Южного Урала, с орденоносным коллективом, внесшим огромный вклад и в победу в Великой Отечественной войне, и в целом в развитие отечественной металлургии, в последние десятилетия не раз испытывало экономические трудности. С конца 1990-х годов ЗМЗ дважды проходил процедуру банкротства. За это время резко упали объемы уникального производства, а численность трудового коллектива сократилась почти в три раза – с 12 тысяч до 4,2 тысячи человек. В период мирового кризиса Группа «Эстар», в которую в 2007 году вошел завод, столкнулась с финансовыми трудностями. Как отмечают эксперты, именно деятельность компании-собственника, а не самого завода в эти годы привела к увеличению заемных средств ЗМЗ, которые, по некоторым данным, составили 15–17 миллиардов рублей. В итоге предприятие вновь оказалось на грани банкротства.

Только благодаря совместным действиям руководства области, областной организации ГМПР и первичной профорганизации Златоустовского метзавода в 2009 году удалось подписать соглашение о стратегическом партнерстве с компанией «Мечел». В результате между ЗМЗ и некоторыми предприятиями, входящими в Группу «Мечел», были заключены договоры поставки. Стратегическое соглашение позволило создать реальные условия для привлечения на златоустовское производство новых инвестиций с целью его модернизации и экономического оздоровления.

Но сегодня сама компания «Мечел» оказалась в сложных экономических условиях и решила отказаться от продолжения сотрудничества с ОАО «ЗМЗ». О том, как в последние месяцы между ними складывались отношения, рассказывает **Марат Сафиев**, председатель профкома завода, депутат



Законодательного собрания области:

– Еще в мае в Москве, на встрече с представителями Группы компаний «Мечел», мы задавали вопрос о судьбе нашего завода. Уже тогда ситуация была сложная, напряженная. В июле на встрече с полпредом **Игорем Холманских** представитель нашего завода от имени коллектива обратился к нему с просьбой разобраться с ситуацией на заводе. На все наши вопросы и обращения Группа «Мечел» реагировала очень болезненно, нам отвечали, что мы преувеличиваем проблему. В сентябре компания

представила нашему директору концепцию деятельности завода на ближайшее время. До конца года, как нам разъяснили, задача предприятия – отгрузить ежемесячно 21,5 тысячи тонн продукции, будет сохраняться текущий уровень средней заработной платы, а в январе компания представит новую концепцию развития производства. Нам неоднократно обещали, что завод войдет в Группу «Мечел». Но затем появилась информация, что наш стратегический партнер с 1 ноября уходит с завода, прекращает поставки сырья.

11 октября на ЗМЗ был остановлен сталеплавильный комплекс – пять открытых печей, работники отправлены в простой с оплатой 2/3 среднего заработка. Появилась информация, что к 1 ноября планируется остановка всех прокатных станков. Возникла угроза очередного банкротства предприятия.

По инициативе профсоюзного комитета завода в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в Златоусте прошел митинг трудового коллектива ЗМЗ.

Окончание на стр. 4

Металлургия: блиц-обзор

НОВЫЙ ИНВЕСТИЦИОННЫЙ ПРОЕКТ ММК

В ООО «Огнеупор» – дочернем предприятии ММК – реализована программа модернизации производства, в рамках которой в цехе магнезиально-доломитовых огнеупоров построена новая производственная линия. Она оснащена немецким высокотехнологичным смесительным и весо-дозировочным оборудованием.

«Новая линия полностью обеспечит потребности ММК в данном виде продукции, – отметил гендиректор ММК Б. Дубровский. – Прежде бетонные смеси приобретались у сторонних поставщиков. С вводом нового оборудования смеси, производимые ООО «Огнеупор», будут полностью соответствовать всем предъявляемым требованиям по качеству и будут конкурентоспособны по цене».

Производительность линии – до 11 тысяч тонн смесей в год. Реализация проекта позволит снизить себестоимость бетонных изделий для сталеплавильных цехов ММК и увеличить объем производства продукции.

Это самый крупный инвестиционный проект, реализованный в ООО «Огнеупор» в последние годы. В дальнейшем планируется расширение ассортимента и рынков сбыта огнеупорной продукции. Уже сегодня идет освоение производства нового вида продукции – высокоглиноземистой бетонной смеси для футеровки арматурного слоя промежуточных ковшей в кислородно-конвертерном цехе.



НА ПРИНЦИПАХ БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА

В ОАО «Трубодеталь» подведены промежуточные итоги выполнения программы по развитию производственной системы на основе принципов бережливого производства.

Проект, стартовавший на заводе в 2012 г., включает внедрение элементов бережливого производства с развертыванием системы организации и рационализации рабочего места и оптимизацию производственных процессов, технологии и логистики.

Сотрудники лично вовлечены в процесс улучшений. В частности, они обеспечивают порядок на рабочих местах и эффективность использования рабочего пространства. Благодаря этому выросла культура производства, улучшилась обратная связь между работниками в цехах и руководителями завода. Также все сотрудники регулярно участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества производства. В частности, на заводе составляются карты потоков. Благодаря им каждый сотрудник видит, как в процессе создания продукции перемещаются материалы, и происходит обмен информацией на предприятии.

«Наша цель – рост эффективности системы управления, рост эффективности труда и сведение к минимуму операционных издержек, улучшение качества продукции и совершенствование процессов ее изготовления», – отметил управляющий директор Трубодетали И. Воронин.



«ММК–МЕТИЗ» НА МЕЖДУНАРОДНОЙ ВЫСТАВКЕ

«ММК-Метиз» (Магнитогорск) представил свою продукцию на 13-й международной выставке «Машиностроение. Металлообработка» и 8-й специализированной выставке «TechnoSварка», которые прошли в Казани.

В выставочном павильоне «ММК-Метиз» все желающие могли познакомиться с образцами сварочных материалов, производимых на предприятии, получить подробную информацию. Специалисты «ММК-Метиз» провели переговоры по вопросам приобретения продукции завода. Были представлены для апробирования образцы сварочных электродов как вновь освоенных, так и серийных марок, раздаточный материал по всем выпускаемым видам продукции: проспекты, каталоги. В рамках выставок проводился конкурс «Лучший продукт выставки», в котором группа электродов ОАО «ММК-Метиз» удостоена диплома в номинации «Продукция с новыми или улучшенными характеристиками».

На специализированной выставке «TechnoSварка» экспонентами стали 150 компаний из 30 регионов и городов России, стран зарубежья. Широко были представлены компании инновационной направленности. Традиционно выставки сопровождала деловая программа, в рамках которой прошли научно-технические конференции, форумы, круглые столы.

«Урал-пресс-информ»

БОЛЕВАЯ ТОЧКА НА КАРТЕ РЕГИОНА

Начало на стр. 3

Несколько сотен металлургов потребовали от руководства области и главы города принять срочные меры для сохранения предприятия. В те же дни на заседании профкома было принято решение провести 1 ноября общегородской митинг, с участием до 5 тысяч человек.

Ситуацию на ЗМЗ взял под контроль **Михаил Юревич**. По его решению 14 октября при правительстве области был создан штаб по спасению предприятия. Начата разработка плана по выводу завода из кризиса, с которым глава региона намерен выйти на руководство страны. По его словам, банкротство ЗМЗ как градообразующего предприятия означает для работников массовые увольнения без возможности быстро найти работу.



Заседание президиума обкома

– У ЗМЗ имеется собственный рынок сбыта, а сам завод производит уникальную для России продукцию – спецстали. Для жителей города перспектива массовых увольнений – это катастрофа. И главная задача – этого не допустить, – пояснил губернатор.

Кризисная ситуация вызвала волнения в трудовом коллективе. Масла в огонь добавила неофициальная инфор-

мация о вывозе компанией «Мечел» оборудования с производственной площадки. Профком призвал работников быть бдительными и сообщать обо всех случаях вывоза, а для их предотвращения, как рассказала зам председателя профкома **Светлана Гусева**, непосредственно в цехах было организовано посуточное дежурство работников под лозунгом «Не дадим разграбить завод!»

16 октября проблему ЗМЗ обсудили члены президиума Челябинского областного комитета ГМПР. В заседании приняли участие заместитель председателя ГМПР **Андрей Шведов**, председатель Федерации профсоюзов области **Николай Буяков**, министр промышленности и природных ресурсов области **Егор Ковальчук**. Профлидер ЗМЗ **Марат Сафиев** рассказал о ситуации на предприятии. По мнению Егора Ковальчука, сложность заключалась в том, что у завода не было собственника, это создавало дополнительные проблемы в определении перспектив развития ЗМЗ. Президиум принял решение поддержать позицию профсоюзного комитета ОАО «ЗМЗ» против закрытия завода, обратиться к губернатору области о включении в созданный штаб по сохранению предприятия представителей областной организации ГМПР, профсоюзной организации завода.

– Важно, что в создавшейся ситуации работники завода не остаются один на один с работодателем, что профсоюз держит руку на пульсе и есть понимание со стороны правительства области. Люди видят, что они не брошены на произвол судьбы. В этих условиях возрастает роль профсоюза, который в первую очередь должен следить за тем, чтобы не нарушались права работников. Правовая защита людей становится приоритетной задачей. Проблемы ЗМЗ всегда были в поле зрения областного комитета ГМПР, мы не первый год содействуем их решению. Буквально накануне наш представитель приехал с завода, где принимал участие в опера-



Фото «Урал-пресс-информ»

тивных совещаниях при профкоме. Мы видим, что правительство тоже не остается в стороне. Но в этой работе нам нужно объединять усилия, принимать совместные меры, – отметил **Юрий Горанов**, председатель обкома ГМПР.

Как стало известно из последних сообщений СМИ, сейчас у ЗМЗ наконец наметилась перспектива стратегического партнерства. Руку помощи златоустовским металлургам готова протянуть корпорация «Уралвагонзавод», имеющая опыт эффективного сотрудничества с предприятиями аналогичного профиля. Если переговоры между собственниками корпорации и ЗМЗ пройдут успешно, то, по словам **Михаила Юревича**, «Уралвагонзавод» сможет загрузить половину мощностей металлургического предприятия, а грамотная команда инженеров сможет снова вывести ЗМЗ на рынок. Пока завод загружен заказами вплоть до 10 ноября. Перспектива стратегического партнерства частично сняла напряжение в коллективе. Намеченный на 1 ноября митинг отменен.

Алексей Лаптев

Теория и практика

РУКОПОЖАТИЕ – СИМВОЛ СОЦПАРТНЕРСТВА

Актив областной организации ГМПР пополнился обученными переговорщиками: 17 октября состоялся итоговая защита и торжественный выпуск участников образовательного проекта «Институт экспертов переговорного процесса». Мероприятие прошло в формате круглого стола «Роль переговоров в практике взаимодействия субъектов социального партнерства», в присутствии представителей Центрального совета ГМПР, областных органов власти и объединений работодателей.

Значимость встречи придали и ответственный подход участников к подготовке и защите выпускных работ, и представительный состав экспертной комиссии, созданной для их оценки. На площадке УрСЭИ, где с марта по сентябрь этого года под эгидой обкома ГМПР проходили занятия, собрались около 20 участников – председатели и специалисты профкомов, ответственные за заключение колдоговоров. Оценить уровень их знаний и поговорить о том, как усовершенствовать переговорный процесс, были приглашены гости из Москвы – зам председателя ГМПР **Андрей Шведов**, зав кафедрой экономики и менеджмента АТиСО, профессор **Надежда Псарева**. В экспертную комиссию также вошли председатель обкома ГМПР **Юрий Горанов**, его зам, куратор проекта **Александр Коротких**, зам отдела социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов области **Андрей Шамин**, директор УрСЭИ **Ольга Артемова**, ее зам **Анастасия Усова**, представители областных министерств экономического развития, промышленности и природных ресурсов – **Илья Данилов**, **Владимир Архипов**, эксперты из объединений работодателей **Наталья Макарова** («ПРОМАСС») и **Петр Пласкин** («Союз промышленников и предпринимателей»).

Руководитель Центра дополнительного образования **УрСЭИ Елена Грецова** представила собравшимся 4 команды участников. Каждая из них разрабатывала и готовила к защите коллективный проект по общей теме – «Усиление позиции профсоюзов в социальном партнерстве через повышение эффективности переговорного процесса». Эта работа проходила под руководством опытных преподавателей – **Елены Сидорчевой**, **Ольги Зубковой**, **Натальи Кустовой**, **Веры Мехрениной**.



Подготовка презентаций потребовала приложения не только полученных за время учебы знаний и навыков, но и всего предыдущего опыта участия профлидеров в коллективных переговорах, и умения работать в команде. Единая схема подготовки и презентации учитывала все аспекты, так или иначе влияющие на ход и результаты перегово-

ров. Комплексный подход включал анализ финансово-хозяйственной деятельности предприятия, SWOT-матрицу – метод стратегического планирования (анализ сильных и слабых сторон организации и переговорного процесса, анализ возможностей и угроз), психологический портрет руководителя предприятия – партнера по переговорам. И на базе выводов, сделанных из всех проведенных анализов, предлагался соответствующий алгоритм переговорного процесса на конкретном предприятии.

Четыре команды в ходе презентаций отработали ситуации и создали модели ведения коллективных переговоров на 4 предприятиях – Трубодетали, ЧЭМК, ММК и Александринской горно-рудной компании.

У всех этих предприятий разные экономические составляющие, что было убедительно продемонстрировано многочисленными графиками, диаграммами и схемами итоговых алгоритмов. Но в ходе кропотливой подготовительной работы группы независимо друг от друга сделали и несколько общих выводов. К примеру, главная цель всех коллективных переговоров – компромисс, а их успех во многом зависит и от оперативного информирования трудового коллектива о ходе переговоров, и от готовности коллектива поддержать позицию

профсоюза и при необходимости выйти на коллективные акции. Поэтому, как отметил зампреда обкома **Александр Коротких**, здесь нужно думать о взаимодействии не только с работодателями, но и с работниками. Преподаватель **Вера Мехренина** поддержала эту идею и предложила ввести информационный блок и работу с коллективами в программу будущего обучения экспертов переговорного процесса, с привлечением к учебе непосредственно лидеров первичек.

Оживленный диалог после каждой презентации показывал высокую компетентность и скрупулезное внимание членов экспертной комиссии к содержанию проектов, особенно к слабым местам. Авторы проектов отвечали на вопросы и получали ценные рекомендации. В целом, как отметили гости, слушатели неплохо справились с заданиями и заслужили почетное звание организаторов переговорного процесса.

По итогам выставленных оценок была названа лучшая команда – это группа, делавшая анализ ММК: **Денис Баландин** и **Ирина Бабич** (ММК), **Елена Рамазанова** («ММК-Метиз»), **Михаил Гризодуб** (ЧТПЗ), **Дмитрий Русалев** (Ашинский металлургический завод). В знак признания победы **Андрей Шведов** и **Юрий Горанов** вручили ребятам мини-атриумную статуэтку с символом социального партнерства – рукопожатием.

Всем слушателям, прошедшим обучение, вручены сертификаты и удостоверения.

– Сегодняшняя встреча получилась эмоциональной. Участникам было нелегко, мы это видели. Но испытания пройдены достойно. В целом весь наш учебный проект считаю удавшимся. Он был пилотным. И мы учтем все высказанные замечания и предложения, планируя следующие программы обучения экспертов-переговорщиков. А сегодняшние выпускники, убежден, ошутимо усилят свои первичные организации по всем направлениям работы. В ближайшем будущем их знания и опыт понадобятся для участия в переговорном процессе на уровне не только своих предприятий, но и всей областной организации ГМПР, – отметил в заключение председатель обкома **Юрий Горанов**.

ХАРИЗМА ПЛЮС КОМАНДНЫЙ ДУХ

Говорят участники

Дмитрий Калинин, председатель профкома Саткинского чугуноплавильного завода:

– На этих семинарах приобрел много полезных знаний. Очень практичная часть – анализ финансово-экономической деятельности предприятия и как его можно использовать в переговорах. Важная часть – психология переговорного процесса, знание которой тоже помогает достичь качественного результата. Теперь я ощущаю себя увереннее, опытнее. Скажу больше: в этом году, когда на нашем предприятии шли переговоры по колдоговору, в некоторых вопросах мы чувствовали себя более подготовленными, чем представители работодателя. Проблема: из-за сжатых сроков и загруженности по основному месту работы были некоторые сложности в ходе подготовки выпускного проекта. Поэтому мое мнение: на такую учебу надо выделять больше времени. В следующем году на СЧПЗ будет заключаться новый колдоговор. Но и сегодня у нас идут переговоры – обсуждаем вопросы повышения зарплаты. Надеюсь, что в этих переговорах я в полной мере смогу использовать знания, полученные здесь.

Елена Сидорчева, преподаватель, директор НОУ ДО «Персоналтехнологии»:

– Я 14 лет как преподаватель работаю с профсоюзными группами. И с удовольствием отмечу, что сегодня значительно вырос уровень подготовки и активности профлидеров. Это показала работа с группой в рамках прошедшего обучения. Растет степень их самоорганизации, заметнее активная жизненная позиция, больше энтузиазма и желания защищать работников.

Окончание на стр. 5

Теория и практика

РУКОПОЖАТИЕ – СИМВОЛ СОЦПАРТНЕРСТВА

Начало на стр. 4

Ольга Зубкова, преподаватель, доцент кафедры финансового менеджмента и бухучета УрСЭИ:

– Такой проект на базе УрСЭИ реализован впервые. Я с профсоюзной тематикой знакома несколько лет, с 2008 года участвую в программах повышения квалификации актива областной организации ГМПР. Но этот проект считаю более выигрышным. Здесь использован комплексный подход, учитывающий и социально-психологические аспекты переговоров, и стратегический менеджмент. Участники глубоко исследовали проблему, а работа в группах позволила достигнуть синергетического, то есть более эффективного суммарного результата, преодолеть волнение, почувствовать



поддержку коллег. Экономический блок – очень важная часть обучения. Знания в этой области позволяют в конкретных ситуациях находить общий язык с работодателем, приводить более обоснованные аргументы, и сегодня, защищая проекты и отвечая на вопросы экспертов, участники хорошо продемонстрировали это. Такое обучение нужно продолжать и расширять. Например, более глубоко исследовать общие для предприятий проблемные моменты. Интерес представило бы освещение результатов ведения переговоров на конкретном предприятии с использованием тех методов и инструментов, которые были презентованы сегодня.

Андрей Шведов, заместитель председателя ГМПР:

– Этот проект – уникальный. Таких специалистов не готовит ни одно учебное заведение. И нам они нужны, как воздух. Ведь любое обсуждение социально значимых вопросов представителями трудового коллектива и работодателями – это переговоры. А от их эффективности в конечном счете зависит и авторитет профсоюза. Поэтому переговорщики должны быть профессионалами – экономистами, психологами, организаторами. Сегодня чувствовалось, что все участники, защищавшие работы, не новички в переговорном деле. А дав им дополнительные знания и опыт, убежден, Челябинский обком сможет добиться качественного улучшения содержания нормативных актов, которые заключаются на горных и металлургических предприятиях области. Хочется порадоваться за южноуральцев, что у них теперь есть такие специалисты; желаю им успехов в развитии этого направления и буду рекомендовать их опыт всем регионам.



Анастасия Усова, зам директора УрСЭИ:

– Искусство ведения коллективных переговоров – очень важная составляющая профсоюзной деятельности. Команды сумели сконцентрироваться на ключевых моментах и задачах переговорного процесса. Кроме знаний и опыта, участники продемонстрировали харизму и умение работать в команде, а это уже половина успеха в переговорах.

Наталья Макарова, исполнительный директор ЧРОР «ПРОМАСС»:

– Здорово, что существует такой проект. Думаю, это старт для всех отраслевых профсоюзов. Ведь научиться находить общий язык с работодателем – это очень важно. Когда говоришь с понимающей стороной, видишь равноправного партнера. Сегодня, к сожалению, не везде так. Нам нужно вместе учиться предпринимательской культуре, потому что у нас одна цель – чтобы предприятия работали и развивались, чтобы сохранялись рабочие места и была достойная зарплата.

Колдоговорная кампания–2013

ОПТИМИЗМА МАЛО. НО ПРОФКОМ БОРЕТСЯ

Тургорское рудоуправление в очередной раз переживает экономические трудности. Из-за неблагоприятной ситуации с заказами часть работников предприятия с начала сентября уже во второй раз отправлена в простой, а в перспективе – перевод производства на 4-дневный режим работы. Экономические проблемы стали одной из тем, поднятых 11 октября на конференции трудового коллектива ТРУ по проверке выполнения действующего коллективного договора.

Конференция собрала 67 делегатов (общая численность коллектива – 520 человек), избрала в президиум гендиректора ТРУ **Валерия Баранникова**, председателя совета директоров **Константина Елизарьева**, председателя профкома **Татьяну Ковригину**, зав орготделом обкома ГМПР **Владимира Ревенку**.

С отчетом о выполнении колдоговора в 1-м полугодии этого года выступила Татьяна Ковригина. Она отметила, что все основные пункты колдоговора выполнены, несмотря на постепенное ухудшение экономической обстановки. Из невыполненных – часть пунктов раздела «Безопасность труда», профлидер заострила внимание на необходимости их реализации в ближайшем будущем.

Взявший слово Константин Елизарьев рассказал о ситуации на предприятии. Сегодня идет общий спад заказов от основных потребителей ТРУ. Металлурги просят снизить цены на продукцию рудоуправления, но снижать уже некуда – предприятию придется работать в убыток, отметил председатель совета директоров. Летом была надежда на хорошие объемы отгрузки щебня, но и здесь провал, в том числе из-за проблем с железнодорожными перевозками. Ежемесячные потери из-за недозагрузки ТРУ сегодня составляют 7–8 миллионов рублей. Поэтому администрация пошла на вынужденную меру, отправив работников основных производств в простой с сохранением 2/3 средней зарплаты.

Выступившие в прениях делегаты конференции подняли вопросы оплаты и охраны труда, оздоровления работников. Представитель обкома Владимир Ревенку рассказал об экономической ситуации на предприятии ГМК области.

Конференция признала колдоговор по итогам 1-го полугодия выполненным, рекомендовала работодателю и профкому обратиться к ним на вопросы, поднятые делегатами, и принять по ним решения.

Социально-экономические перспективы ТРУ пока неопределенны. Оснований для оптимизма немного. Как рассказала Татьяна Ковригина, со стороны руководства была инициатива ввести на предприятии в ближайшем будущем вместо пятидневной трехдневную рабочую неделю. В коллективе относятся с пониманием к вынужденным мерам работодателя. Тем не менее, профактив, после проведенных консультаций, настоял на смягчении этой меры и на приведении ее в соответствие с колдоговором. В итоге руководство подготовило проект приказа о переходе на 4-дневку – с декабря 2013 года по июнь 2014 года. Сроки введения неполной рабочей недели, по предложению профкома, возможно, будут пересмотрены в лучшую сторону.

Средняя заработная плата по ТРУ у промышленно-производственного персонала сегодня составляет 24 тысячи рублей, у рабочих – 22 тысячи. Последняя, 8-процентная индексация была в апреле. Слабое место зарплаты – маленькая постоянная часть. Нестабильная экономическая обстановка не позволяет работодателю увеличить постоянную часть, но профком постоянно боролся и намерен бороться за ее увеличение, в соответствии с нормами ОТС.

Владимир Широков

Владимир Ревенку, зав орготделом обкома ГМПР:

– Первичная профорганизация Тургорского рудоуправления всегда отличалась сильным активом. Бывший председатель профкома Вера Старун была одним из самых опытных и авторитетных профлидеров во всем профсоюзе, много лет входила в состав президиума обкома и ЦС ГМПР. Я участвовал в последних заседаниях профкома и могу сказать, что сегодня, после смены профлидера, профком остается таким же сильным, а первичка – сплоченной. Хочется пожелать, чтобы такая преемственность сохранялась и в будущем, а работники ТРУ – были так же защищены.

Правовая защита

ЮРИСТЫ ОБСУДИЛИ СУДЕБНУЮ ПРАКТИКУ

Представители областной организации ГМПР приняли участие в семинаре повышения квалификации юрисконсультов и правовых инспекторов труда ГМПР по программе «Профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства». Семинар прошел в Москве на базе Института профсоюзного движения АТИСО.

В работе семинара приняли участие более 40 специалистов из 15 регионов России, а также Казахстана и Украины. Южный Урал представляли главный юрисконсульт обкома Л. Мещерякова, правовые инспекторы И. Бабич (ММК), А. Сафиуллин (ЧМК), Н. Платонкина (Мagneзит), Э. Сираева (КМЭЗ). Семинар открыли председатель ГМПР А. Безымянных, зам руководителя Центра развития профсоюзного образования Института профдвижения АТИСО Е. Каплунова, зав юротделом ЦС ГМПР Н. Сущева.

Председатель профсоюза проинформировал слушателей о выполнении Программы действий ГМПР на 2012–2016 годы, о социально-экономической ситуации в горно-металлургическом комплексе, о действиях ЦС в связи со сложной ситуацией на ряде предприятий ГМК, о подготовке к переговорам по заключению нового ОТС, а также о перспективах развития юридической службы профсоюза.

Состоялась встреча с депутатом Госдумы РФ, секретарем ЦС ГМПР М. Тарасенко.

Приглашенные специалисты рассказали участникам о реформировании пенсионного законодательства, проблемах правового регулирования досрочного пенсионного обеспечения, взаимодействия профсоюзов с госорганами контроля и надзора за исполнением трудового законодательства. Интерес слушателей вызвали выступления представителя Верховного суда РФ О. Ерофеевой, рассказавшей об актуальных вопросах практики Верховного суда РФ по применению трудового законодательства, и заведующей кафедрой гражданского процесса и социальных отраслей права Московского гуманитарного университета Т. Сошниковой, – о роли профсоюзов в обеспечении достойного труда.

Подведены итоги работы правовой службы профсоюза за первое полугодие 2013 г., состоялся обмен опытом, рассмотрены изменения, предлагаемые для внесения в Положение «О правовой инспекции труда ГМПР» и проект Положения «О ежегодном смотре-конкурсе правовых инспекторов труда и юрисконсультов ГМПР».

По окончании семинара слушателям были вручены сертификаты о прохождении курса повышения квалификации.

Юбилей

70 ЛЕТ – ЭТО ТОЛЬКО НАЧАЛО!

Море цветов и улыбок, искренние и теплые поздравления и пожелания, воспоминания и слова благодарности. В этот день, 25 октября, на сцене Дворца культуры ОАО «ММК–Метиз» царил атмосфера светлого праздника и почти непрерывно звучали аплодисменты: профсоюзную организацию «ММК–Метиз» поздравляли с 70-летним юбилеем.



В зале ДК собрались администрация и профактив завода. На сцену, украшенную разноцветными огнями, шарами и огромным праздничным баннером, с подарками и цветами поднимались представители руководства предприятия, профкома, почетные гости. Открыл вечер после прозвучавшего гимна ГМПР Андрей Солоцкий, председатель профкома.

– За 70 лет усилиями нашего коллектива создано крепкое и стабильно работающее предприятие, которое всегда занимало важное место и значительный сектор в метизной отрасли России. И всегда профком проявлял максимум заботы об условиях труда, производственном быте, культуре производства, трудовой дисциплине и оздоровлении членов профсоюза. Прожитые годы позволили нам накопить знания и опыт, создать работоспособный профактив, умело и профессионально вести профсоюзную работу, пополняя свои ряды молодыми, активными членами профсоюза, – отметил в поздравлении председатель профкома.

– Символично, что создание и становление профсоюзной организации предприятия проходило в самый сложный и тяжелый период – годы войны. И именно в это время выработались те принципы работы, которые ей присущи и сегодня. В первую очередь это забота о людях, – подчеркнул Олег Ширяев, директор «ММК–Метиз». – У нас сложился работоспособный коллектив, обладающий высочайшим профессионализмом. И заметную роль в этом

сыграла профсоюзная организация.

Поздравить юбиляра приехали председатель обкома ГМПР Юрий Горанов, председатель профкома Группы ММК Александр Дерунов, и. о. заместителя главы Магнитогорска Владимир Иванов, председатель профкома Белорецкого меткомбината Георгий Хлесткин.

– Вы достойно прошли непростые испытания войной, временем, реформами, – обратился к собравшимся Юрий Горанов, – и сегодня являетесь одной из самых многочисленных и крепких профсоюзных организаций в области. У вас есть большой потенциал. Поэтому 70 лет – это еще только начало!

Поздравления профорганизации «ММК–Метиз» прислали председатель ГМПР Алексей Безымянных, депутат Госдумы РФ Михаил Тарасенко, председатель Федерации профсоюзов области Николай Буяков, гендиректор ОАО «ММК» Борис Дубровский, глава Магнитогорска Евгений Тефтелев, лидеры профорганизаций предприятий области.

В торжественной обстановке лучшим профактивистам завода были вручены высокие награды, в том числе Почетные грамоты ФНПР, Федерации профсоюзов области, ЦС и обкома ГМПР, главы города и городского собрания депутатов. Награжденных поздравляли музыкальными номерами творческие коллективы ДК.

В рамках 70-летия в преддверии основного торжества в первичке «ММК–Метиз» прошли многочисленные праздничные мероприятия. Профком организовал торжественный вечер чествования ветеранов – всех, кто внес значимый вклад в развитие профсоюзного движения на заводе. В сентябре на футбольных полях городского легкоатлетического манежа состоялся турнир по мини-футболу на кубок профкома. А в течение года на предприятии проходили профсоюзные конкурсы: «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший молодежный лидер», «Лучший информационно-агитационный материал ГМПР», «Лучшее благоустройство и озеленение территории завода». Итоги конкурсов, с вручением грамот и благодарностей, были подведены накануне главного праздника.



Творчество, талант, мастерство



ВНИМАНИЕ! МОТОР! СЪЕМКА!

В мире регулярно проводится множество кинофестивалей, разыгрываются кинопремии. Вот и белые металлурги решили провести собственный кинофестиваль! Он состоялся 16 октября по инициативе профсоюзного комитета и ДК Челябинского трубопрокатного завода, при поддержке руководства ЧТПЗ и стал одним из самых ярких событий года на заводе.



Шесть актерских групп на сцене ДК ЧТПЗ друг за другом погружали зрителей в атмосферу старых и всеми любимых фильмов. Первым стало кинематографическое путешествие на Кавказ, где про-

водила студенческие каникулы «спортсменка, комсомолка и просто красавица Нина», которую по желанию товарища Саахова и с согласия дяди украла смешная тройка – Трус, Балбес и Бывалый. На экране – комедия Леонида Гайдая «Кавказская пленница» в исполнении председателей цеховых комитетов профсоюза.

Следующая команда актеров (сборная нескольких цехов ЧТПЗ), как и главный герой, на время съемок меняла род деятельности. Догадались, о каком фильме идет речь? Конечно, «Иван Васильевич меняет профессию»! Здесь и царь Всея Руси Иван Грозный, и царица Марфа Васильевна, и князь Милославский, и оркестр, под звуки которого «танцуют все!».

Один фильм сменял другой, как и положено на кинофестивале. Вот Семен Семенович Горбунков – скромный экономист «Гипрорыбы»! А еще роковая красавица Анна Сергеевна, контрабандист Геннадий Козодоев (он же – Геша) со своим напарником Леликом и супруга «Семен Семеныча», которая с тоской смотрит с экрана, уличив неверного мужа во лжи (самая драматичная роль без слов!) – яркая компания из «Бриллиантовой руки» в исполнении артистов с «Высоты 239». Зал, не успев вдоволь насмеяться над предыдущими героями, переключался на следующий фильм.

А продолжали кинофестиваль представители первого цеха, а точнее, товарищ Сухов, Петруха и покорные женщины Востока из гарема коварного Абдуллы – одна другой краше! Зрители бурно реагировали на каждую реплику товарища Сухова, на которого свалилось такое ответственное «здание» в ярких восточных нарядах, что глаз не оторвать! Перед нами – «Белое солнце пустыни».

Как известно, возможности кинематографа безграничны, и вот присутствующие оказались не среди жарких песков Азии, а в мрачной тюрьме. Для того чтобы принять участие в кинофестивале, следующей команде пришлось

«сесть на нары». На экране – «Джентльмены удачи» в исполнении профсоюзной молодежи – Доцент, Косой, Хмырь, Василий Алибабаевич, Никола Питерский. Как и положено, есть начальник тюрьмы, «московский мент» и даже гри-мер, которая старательно создавала образы всей компании и особенно милейшего заведующего детским садом Евгения Трошкина, превратив его в отъявленного бандита Доцента.

Из мрачных застенков зрители перенеслись в Америку 20-х годов прошлого века, где главные герои – очаровательные Дафна и Жозефина, спасаясь от мафии, отправляются вместе с джазовым оркестром в солнечную Флориду. На экране – музыкальная комедия «В джазе только девушки» в зажигательном исполнении работниц (и работников) 6-го цеха.



После просмотра фильмов каждая съемочная группа под аплодисменты зрителей появлялась на сцене. В свете софитов артисты, отвечая на вопросы зрителей, рассказывали о буднях съемочного процесса («трудились два месяца от рассвета до заката»), его сложностях и курьезах.

По признанию участников, самым трудным во время съемок «Кавказской пленницы» был эпизод, когда герои пытались распахнуть дверь головой Труса, «потому что она открывалась... в другую сторону!». А после просмотра «Джентльменов удачи» зрители терялись в догадках о месте проведения съемок (неужели в настоящей тюрьме?!). Артисты пояснили: собрались репетировать, соседи не выдержали и вызвали полицию, ну, и забрали в восьмое отделение, а там – оператор, он все и заснял. И начальник тюрьмы (его великолепно изобразил мастер по ремонту оборудо-

ования ЦПП Михаил Меньшиков) – самый настоящий, работает по скользящему графику, «два через два», – уверяли артисты.

И вот настал самый волнующий момент – финал кинофестиваля, когда члены жюри (председатель профкома ЧТПЗ Виктор Скрыбин, начальник отдела по работе с социальными объектами Татьяна Даренских, помощник председателя областного комитета ГМПР Наталья Попова, телерепортер ЧГТРК Юлия Амеликина и сценарист, режиссер, старший преподаватель факультета театра, кино и телевидения ЧГАКИ Владимир Солдаткин) удалились для подведения окончательных итогов, а зрители проголосовали за полюбившийся фильм в зале. Пока шел подсчет голосов, скучать не пришлось: свое мастерство показали коллективы ДК.

Наконец Владимир Солдаткин торжественно объявил итоги первого на ЧТПЗ кинофестиваля.

Лучшие в номинациях: «Эпизодическая роль» – слесарь-ремонтник энергоцеха Андрей Черных (виртуоз-балалаечник в фильме «Иван Васильевич меняет профессию»), «Секс-символ» – бригадир на участках основного производства цеха «Высота 239» Элеонора Юрова (Анна Сергеевна в «Бриллиантовой руке»), «Один в один» – начальник участка ТСО Игорь Куликов (Бывалый в «Кавказской пленнице»), «Открытие года» – шеф-инженер по электрическому оборудованию «Высоты 239» Алексей Казанцев (Доцент из «Джентльменов удачи»), «Лучшая мужская роль второго плана» – слесарь по ремонту подвижного состава ЖДЦ Владимир Голоднюк (Товарищ Саахов в фильме «Кавказская пленница»), «Лучшая женская роль второго плана» – бригадир на участке основного производства цеха «Высота 239» Елена Носенко (жена Горбункова в фильме «Бриллиантовая рука»), «Лучшая мужская роль» – мастер цеха №1 Алексей Мартыненко (Сухов в «Белом солнце пустыни»), «Лучшая женская роль» – художественный руководитель ДК ЧТПЗ Елена Исаева (Нина в «Кавказской пленнице»).

«Приз зрительских симпатий» большинством голосов получила съемочная группа фильма «Джентльмены удачи». А победителем кинофестиваля стал очаровательный оркестр из комедии «В джазе только девушки»! (6-й цех).

– Спасибо организаторам и гостеприимному Дворцу культуры за чудесную позитивную атмосферу! – сказал победитель в номинации «Один в один» Игорь Куликов. – С удовольствием участвовал в этом проекте в роли Бывалого. Все ребята отработали прекрасно. Молодцы!

– На сцене я не в первый раз, участвовал в КВН. Все мероприятия, проводимые на заводе, получаются очень интересными! – рассказывает обладатель награды за лучшую мужскую роль Алексей Мартыненко. – Спасибо, что жюри так высоко оценило мою работу. Надеюсь, что в будущем режиссеры предложат мне новые интересные роли.

Людмила Рыжикова, ЧТПЗ

Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В.А. Широков

ТЕЗИСЫ ВЫСТУПЛЕНИЙ

Исаргакова Л.С., заведующая социально-гуманитарным отделом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, член общественной палаты Республики Башкортостан:

«По данным Башкортостанстата в республике трудовой деятельностью занято 1 миллион 917 тысяч 800 человек. Основная часть занятых трудится в обрабатывающих производствах, оптовой и розничной торговле, образовании, сельском хозяйстве, строительстве и транспорте. Численность безработных

– низкая степень интеграции в общественную жизнь и др.

Данную проблему необходимо решать в рамках социального партнерства».

Кивацкий М.Н., председатель ТМООП «Тюменский облсопроф»:

«Формирование и реализация молодежной политики крайне важны как для дальнейшего развития профсоюзного движения, так и для защиты социально-экономических прав работающей и учащейся молодежи. На сегодня в профсоюзных организациях Тюменского объединения организаций профсоюзов насчитывается свыше 150 тысяч молодых людей в возрасте до 35 лет, что составляет 34,8% от общего числа членов профсоюзов. Работа с молодежью является одной из приоритетных направлений работы ТМООП, территориальных организаций профсоюзов, Молодежных советов объединения, отраслевых и первичных профсоюзных организаций. Задача профсоюзов – социальная защита молодых людей, являющихся наемными работниками, путем создания достаточного числа рабочих мест с уровнем дохода, обеспечивающим достойную жизнь, и вовлечение молодежи в активную профсоюзную деятельность. Сегодня необходимо обратить внимание на молодежь, работающую в неформальном секторе экономики, с целью ее выхода на организованный рынок труда, вовлечения в члены профсоюзов».

Слязин А.М., председатель молодежного Совета Ассоциации ТООП Уральского федерального округа:

«Сегодня назрела необходимость профсоюзному активу работающей молодежи единым фронтом вступить в процесс формирования нормативной базы молодежной политики и программ, направленных на финансирование проектов работающей молодежи. Сегодня органы по делам молодежи регионов обсуждения законов и программ стараются не проводить – с нами, самой крупной общественной организацией региона - профсоюзами. Что мы видим в программах по молодежи: студенчество, предпринимательство, творчество, и волонтерство - нас, работающих на заводах, у станков, молодых врачей и педагогов об-



в республике в 2012 году составила 123,8 тысячи человек. Из числа безработных 45,8 процента составляет молодежь в возрасте до 30 лет. Ситуация на молодежном рынке труда аналогична ситуации по стране, это:

- отсутствие государственных программ трудоустройства выпускников профессиональных учебных заведений;
- отсутствие эффективной системы взаимодействия учебного заведения и работодателя;

ной базы молодежной политики и программ, направленных на финансирование проектов работающей молодежи. Сегодня органы по делам молодежи регионов обсуждения законов и программ стараются не проводить – с нами, самой крупной общественной организацией региона - профсоюзами. Что мы видим в программах по молодежи: студенчество, предпринимательство, творчество, и волонтерство - нас, работающих на заводах, у станков, молодых врачей и педагогов об-



Фото с церемонии награждения



ходят стороной! Даже на федеральном уровне текущей осенью федеральное агентство Росмолодежь объявило о создании в своей структуре отдела профориентации и работающей молодежи. Урфу в 2013 впервые набрал на обучение группу лидеров работающей молодежи. Потребность есть, движение работающей молодежи внутри коллективов нарастает! Мы - опора региона и его настоящее.

Мы считаем, что заслужили уважение, и признание должно быть в возможности реализации наших проектов. Молодежь - это энергия, а профсоюз - сила на нашей стороне!».

Полный текст выступлений и фото можно посмотреть на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Международная конференция».



РАБОТА СЕКЦИЙ: ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ, НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА КВАЛИФИКАЦИИ

Их профсоюзный стаж во время учебы засчитывается в общий профсоюзный стаж. Они приходят к нам уже с профсоюзными билетами, являясь членами ГМПР. Это дает молодым специалистам возможность пользоваться различными льготами, например, беспроцентной ссудой.

В решении проблем молодежи принимает активное участие и профсоюзная организация ОАО «Челябэнергосбыт». **Председатель профкома Антон Черепанов** рассказал о том, как ведется работа по созданию информационной структуры на рынке труда, чтобы молодежь могла сделать осознанный выбор профессии. Это участие в проекте «Компас» при содействии профкома ЮУрГУ, когда специалисты рассказывают о предприятиях, об отрасли; учреждение стипендии имени Вячеслава Середкина, которую получают 3 студента и 2 аспиранта ЮУрГУ, участие во всероссийском конкурсе «Инженер года», создание советов молодежи.

Однако далеко не на всех предприятиях складывается такой положительный опыт. Как отметила **Ирина Присяжнюк, председатель профкома ОАО «Агрофирма «Ариант»:**

– К сожалению, молодежь, которая приходит к нам на предприятие, понятия не имеет, что такое профсоюз и чем он занимается. Сохраняется потребительское отношение к профсоюзу - что я буду иметь? В области есть два сельскохозяйственных вуза – ЧГАА и Уральская государственная академия ветеринарной медицины в Троицке. 94 процента студентов этих вузов объединены профсоюзом. Но проблема в том, что эти студенты не придут к нам на предприятие, потому что у нас низкая заработная плата. Они постараются найти работу и остаться в городе.

Участники секции также отметили, несмотря на то, что проблемы молодежи рассматриваются на государственном уровне, профсоюзам необходимо усиливать роль в их решении.

СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К ПОДГОТОВКЕ СПЕЦИАЛИСТОВ

Виталий Иванов, доктор политических наук, заведующий кафедрой профсоюзного движения Уральского социально-экономического института и Алексей Киселев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области – были модераторами секции.

В основном разговор строился вокруг темы квалификационных стандартов и развития системы независимой оценки квалификации. Как отметила **Галина Костыко, директор Центра развития образования и сертификации персонала «Универсум»**, современная экономика подошла к такому витку своего развития, когда для экономического роста потребовались специалисты нового уровня. А вот возможность замера этого уровня квалификации в России утеряна. Главным квалификационным стандартом до сих пор остаются тарифно-квалификационные справочники. Потому и возникает ситуация, когда на рынке востребованы не специалисты с дипломами, которые, кстати, сегодня не подтверждают квалификацию, а нужны специалисты с обозначенным уровнем квалификации. Для этого и необходима система независимой оценки квалификации. Стандарты постепенно вытеснят тарифно-квалификационные характеристики, будет проводиться эволюция квалификаций. Это станет новой идеологией, будут формироваться отраслевые заказы на подготовку кадров. В итоге это позволит готовить специалистов нового уровня. Можно будет управлять кадровым потенциалом на уровне России.

Выглядит эта система примерно следующим образом: в экономике региона выделяются приоритетные отрасли - из них приоритетные виды экономической деятельности – далее уровни квалификации, востребованные на этом этапе, – далее под них разрабатываются профессиональные стандарты и квалификации, согласно заказам работодателей. На основе этой интеграции профстандартов создаются профпрограммы.

У участников секции возник вопрос к руководителю центра «Универсум» - кто дал право кому-то кроме образовательного учреждения оценивать подготовку специалистов? На что Галина Костыко ответила, образование оценивает уровень освоения образовательных программ. Но для оценки квалификации у образования инструментария нет и не было никогда. Это прерогатива работодателя. А потому независимая оценка квалификации – это требование времени. И профсоюзам необходимо включаться в этот процесс.

Олег Кузьмин, председатель областной организации профсоюза работников государственного и общественного обслуживания обратил внимание участников секции на особенности и проблемы в вопросе регулирования труда молодых специалистов на государственной и муниципальной службе. О работе с молодежью на комбинате «Магнит» (г. Сатка), социальных программах, льготах и гарантиях для молодых специалистов рассказал **председатель профкома комбината Алексей Сабуров. Валентина Челнокова, председатель первичной профорганизации студентов Челябинского института путей сообщения** поделилась опытом работы с молодежью в организациях Южно-Уральской железной дороги.

Предложения участников дискуссии нашли свое отражение в Рекомендациях международной научно-практической конференции. Материалы на сайте Федерации профсоюзов www.chelprof.ru в рубрике «Международная конференция».

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА?

ПРОФСОЮЗНАЯ СЕМЬЯ ЧТЗ

Профсоюзные активисты ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» отметили очередной день рождения заводской первички. Более пятисот человек собрались в театре ЧТЗ, чтобы в пятый раз по-семейному отпраздновать день рождения заводской профорганизации.

С праздником «неравнодушных людей с горячими сердцами» поздравила заместитель председателя профкома ЧТЗ Надежда Филиппова. Она сообщила, что за минувший год в ряды заводской профорганизации вступили более 1300 тракторостроителей, ее численность увеличилась на два процента.

Профсоюзная работа многогранна. Рассказать за один вечер обо всем, чем занимаются тысячи председателей комитетов и комиссий, профгруппорги, общественные уполномоченные, культорги, молодежные активисты, невозможно. Поэтому выбрали несколько наиболее важных направлений жизни большой профсоюзной семьи: охрана труда, спорт, туризм, художественная самодетельность, молодежная политика.

В каждой из этих номинаций лидерам нужно было так представить себя, чтобы человеку сразу захотелось вступить в профсоюз. Комиссия по охране труда, возглавляемая Александром Майоровым, показала инсценировку на тему техники безопасности. Спортсмены и туристы под руководством Геннадия Петровича весело промаршировали по театральной сцене, пригласив зрителей записываться в ряды значкистов ГТО и готовиться к походам по заповедным местам родного края, России и соседних стран. Лауреат заводского конкурса «Алло, мы ищем таланты!» Юрий Войтенко профессионально исполнил гимн о профсоюзах, написанный на мотив песенки «Пять минут» из кинофильма «Карнавальная ночь». С энтузиазмом и задором выступила молодежная агитбригада, показавшая что запретных тем для профсоюзников не существует.

Звание «Почетный ветеран профсоюзной организации ЧТЗ» присвоено Светлане Кулиш, бывшему председателю профкома ПСЗ, и Анне Емельяновой, председателю профкома КСДТ.

Восемь молодых литейщиков, технолог-инструментальщиков на вечер получили профсоюзные билеты.

В биографии заводского профсоюза перевернута еще одна страничка: ему исполнилось 84 года. Не за горами – юбилей!

Виктор Лунин, газета «Челябинский трактор»
Фото Андрея Дубровина



ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

РАЗЪЕЗДНОЙ ХАРАКТЕР РАБОТЫ

- Работаем монтерами пути. В последнее время нас стали отправлять в командировку ежемесячно на 10 дней. Сегодня сообщили о командировке за два часа до выезда. Правомочно ли наше руководство отправлять нас в командировку больше чем на 10 дней в год? За сколько дней должны предупреждать о командировке?



- В соответствии со ст. 166 Трудового кодекса РФ служебная командировка - поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Особенности направления работников в служебные командировки устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации.

Следовательно, ТК РФ срок служебной командировки не определен.

Исходя из п. 4 Положения об особенностях направления работников в служебные командировки, утвержденного Постановлением Правительства РФ от 13.10.2008 № 749 (далее - Положение), срок командировки определяется работодателем с учетом объема, сложности и других особенностей служебного поручения.

Как следует из данной нормы, работодатель обладает полной компетенцией по определению срока командировки - как минимального, так и максимального.

Срок предупреждения о командировке также не определен, но срок должен быть разумным и необходимым для подготовки работника к командировке и уж никак не составлять два часа.

ЕСЛИ НЕТ ПОЛОЖЕННОЙ КОМПЕНСАЦИИ

- Существует ли закон РФ о труде в машиностроительной отрасли? Что делать, если работникам с вредными условиями труда в литейных производствах не установлена сокращенная рабочая неделя?

- Специального закона РФ о труде в машиностроительной области не существует. Регулирование трудовых отношений осуществляется, прежде всего, Трудовым кодексом РФ, Постановлениями Правительства и т.д. (ст. 5 Трудового кодекса РФ). Статьей 92 Трудового кодекса предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени.

Если вы считаете, что ваши права нарушены, то рекомендуем обратиться в профсоюзный комитет за защитой своих трудовых прав. При отсутствии первичной профсоюзной организации вы вправе обратиться в государственную инспекцию труда в Челябинской области.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

АНО «ЧЕЛЯБИНСКИЙ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПРОФСОЮЗОВ»

20 – 21 ноября 2013 года

проводит
Школу профсоюзного мотиватора
Тема семинара – тренинга:

«Конфликтология для профсоюзного мотиватора.
Основы психологической безопасности»

В программе:

- Предупреждение конфликтных ситуаций.
- Критика как конфликтоген.
- Ассертивное (уверенное) поведение мотиватора.
- Стрессоустойчивость профсоюзного мотиватора.
- Основы саморегуляции. Настрой на позитивное отношение к своей деятельности и рост энергетического потенциала.

Занятия проводятся по адресу:
г. Челябинск, ул. Свободы, 155, ауд. 208

Стоимость обучения одного человека – 1800 рублей.
Заявки на обучение предоставляются
письменно или по телефонам:
237-17-32, 237-04-55



БУДЬ В КУРСЕ ПРОФСОЮЗНЫХ НОВОСТЕЙ
вместе с газетой
«Труд и время на Южном Урале»!

ТРУД И ВРЕМЯ
НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по
Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 4236.
Подписано в печать 30.10.2013 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский
Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная